



Le réseau
de transport
d'électricité



Projet industriel de fabrication de batteries Sodium-ion

Concertation préalable

Reunion emploi formation

26 mai 2025





TIAMAT



Le réseau
de transport
d'électricité

PROPOS INTRODUCTIFS



TIAMAT



Le réseau
de transport
d'électricité

Emmanuelle Carpentier



TIAMAT



Le réseau
de transport
d'électricité

Hervé Beuffe

Président de TIAMAT

TIAMAT UNE ENTREPRISE AMIENOISE

- **Créée en 2017, TIAMAT conçoit, développe, industrialise et commercialise des cellules de batteries reposant sur la technologie Sodium-ion**
- **Technologie Sodium-ion de TIAMAT issue d'une décennie de recherche académique menée par le CNRS et l'UPJV**
- **Licence mondiale exclusive sur les brevets provenant de cette recherche académique**



OBJECTIFS DU PROJET

- **Construction d'une gigafactory de fabrication en grande série de cellules de batteries Sodium-ion sur la commune de Boves, à proximité d'Amiens**
 - **À terme 36 millions de cellules par an représentant 4,7 GWh**
- **Après la création d'une ligne pilote expérimentale (pour mettre au point la phase d'industrialisation)**



LA BATTERIE SODIUM-ION QUI SERA PRODUITE

- **L'utilisation du Sodium permet de contourner la dépendance vis-à-vis de matériaux critiques comme le Lithium et le Cobalt.**

- 900

tonnes de
Lithium par an

- 1 050

tonnes de
Cobalt par an

- 3 150

tonnes de
Nickel par an

- 125

tonnes de
Plomb par an



Temps de charge
ultra-rapide



Sécurité
renforcée



Jusqu'à 10 000 cycles
de charge et décharge

- **Fabrication de cellules prismatiques**



Plus performantes
face au froid



Densité de
puissance élevée



Issue de ressources
abondantes



TIAMAT



Le réseau
de transport
d'électricité

Les premiers questionnements du public

Focus emploi formation



TIAMAT



Le réseau
de transport
d'électricité



Le mot des garantes

CNDP – Anne-Marie Royal et Joana Janiw



MA PAROLE A DU POUVOIR

La Commission nationale du débat public : qu'est-ce que c'est ?

AUTORITÉ

Habilitée à prendre des décisions en son nom propre



ADMINISTRATIVE

Institution publique



INDÉPENDANTE

Ne dépend ni des responsables des projets, ni du pouvoir politique



Elle défend un droit :

“
Toute personne a le droit [...] d'accéder aux informations relatives à l'environnement détenues par les autorités publiques et de participer à l'élaboration des décisions publiques ayant une incidence sur l'environnement.”

Article 7 de la Charte de l'Environnement
– rendue constitutionnelle en 2005

Un droit qui sert à quoi ?

A débattre du bien fondé des projets avant que des décisions irréversibles ne soient prises

Pourquoi ce projet ?

A débattre des conditions à réunir pour sa mise en œuvre

Comment ?

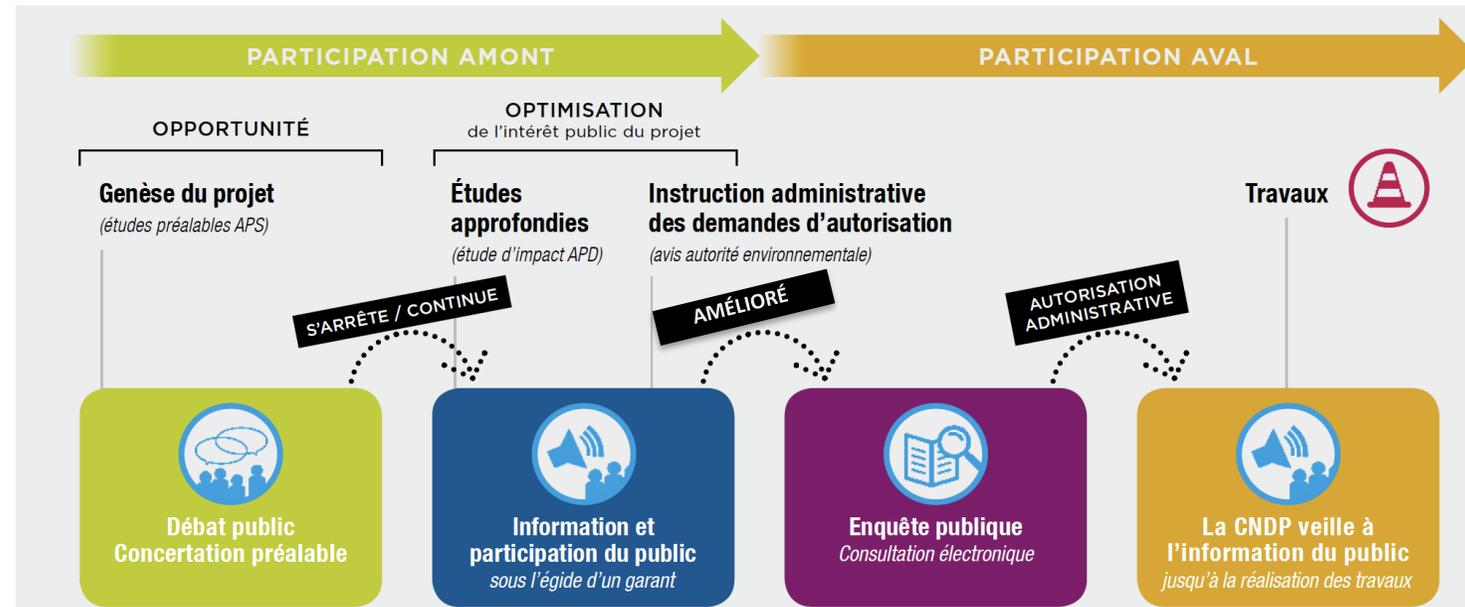
A débattre des caractéristiques du projet, de ses impacts sur l'environnement, du moyen de les éviter, des les réduire ou de les compenser

À quelles conditions ?

A permettre l'information et la participation de tous et de toutes tout au long de la vie du projet.

Du suivi dans le temps

Un droit qui sert à quoi ?



Les 6 principes de La CNDP



INDÉPENDANCE
Vis-à-vis de toutes
les parties prenantes



NEUTRALITÉ
Par rapport au projet



TRANSPARENCE
Sur son travail,
et dans son exigence vis-à-vis
du responsable du projet



ARGUMENTATION
Approche qualitative
des contributions,
et non quantitative



ÉGALITÉ DE TRAITEMENT
Toutes les contributions
ont le même poids,
peu importe leur auteur



INCLUSION
Aller à la rencontre
de tous les publics

La concertation préalable, et après ?

1

Les garantes publient le bilan de la concertation préalable

2

Le responsable du projet répond aux enseignements de la concertation

3

Si le projet se poursuit, la concertation avec le public se poursuit sous la responsabilité de Tiamat

4

Quand Tiamat déposera son dossier de demande d'autorisation aux services de l'Etat et que celui-ci sera considéré comme complet débutera la procédure d'enquête publique avec la désignation d'un commissaire enquêteur

Qui sont les garantes? Comment les contacter?

Joana Janiw

Joana,janiw@garant-cndp.fr

Anne-Marie Royal

anne-marie.royal@garant-cndp.fr



TIAMAT



Le réseau
de transport
d'électricité

Le dispositif de concertation préalable

CALENDRIER DES RENCONTRES

29 AVR

Réunion publique de lancement

🕒 18h à 20h
📍 Salle des fêtes de Boves
50 rue Victor Hugo

28 29 30 AVR

Rencontres de proximité lycéens & familles

La rencontre des familles se tiendra le 30
🕒 28 Après-midi | 29 Matin | 30 Après-midi
📍 Lycée Edouard Branly à Amiens
70 bd de Saint-Quentin

30 AVR

Rencontre mobile Galerie Commerciale Grand A

🕒 Matin
📍 Galerie commerciale Grand A à Glisy
8 avenue Philéas Fogg

12 MAI

Réunion publique thématique contexte de la filière batterie et enjeux de souveraineté

🕒 De 18h à 20h
📍 Hub de l'Energie à Amiens
15 rue Baudelocque

13 MAI

Rencontre de proximité conseil du développement du grand amiénois

🕒 18h à 20h
📍 Pôle Métropolitain du Grand
Amiénois - Immeuble Terralia
60 rue de la Vallée à Amiens

20 MAI

Réunion publique thématique enjeux sociaux-économiques

🕒 de 18h à 20h
📍 Quai de l'innovation à Amiens
93, rue du Hocquet

26 MAI

Réunion publique thématique emploi formation

🕒 de 18h à 20h
📍 Quai de l'innovation à Amiens
93, rue du Hocquet

27 MAI

Réunion publique thématique enjeux environnementaux

🕒 de 18h à 20h
📍 Salle des assemblées de Glisy
8 rue Neuve

07 JUIN

Rencontre Mobile rendez-vous de la bande dessinée

🕒 Journée
📍 Halle Freyssinet à Amiens
Rue de la Vallée

17 JUIN

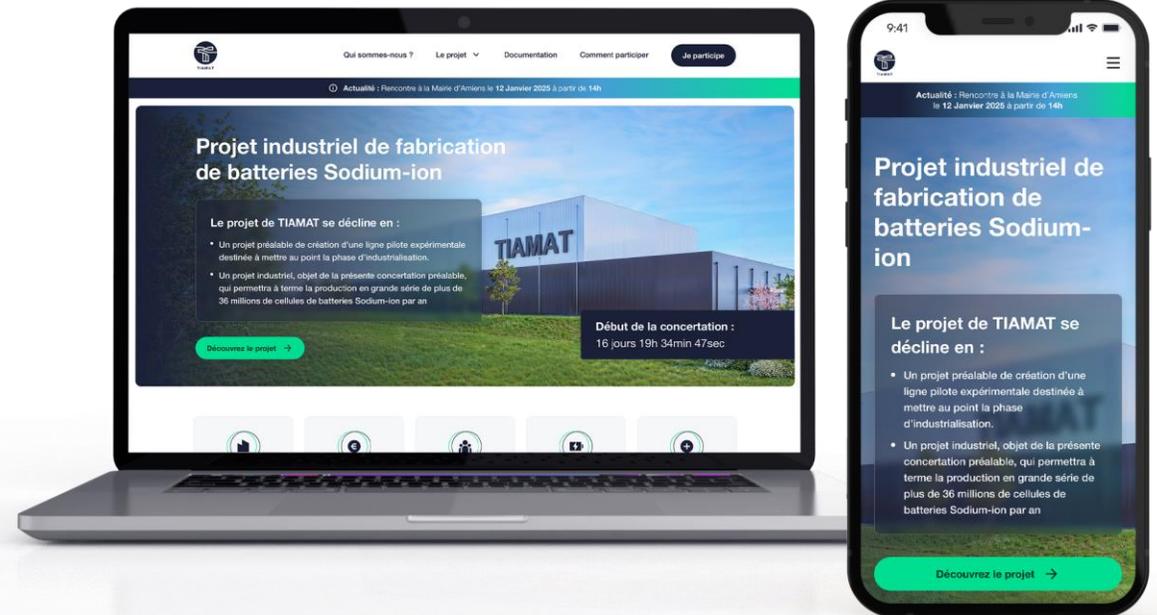
Réunion publique de partage des contributions

🕒 de 18h à 20h
📍 Salle des fêtes de Boves
50 rue Victor Hugo

SITE DE LA CONCERTATION

Pour s'informer, participer, contribuer

<https://concertation.tiamat-energy.com/>



DOSSIER DE CONCERTATION ET PLAQUETTE

Et aussi de nombreuses informations
disponibles dans le dossier de concertation



Plaquette de présentation
synthétique





TIAMAT



Le réseau
de transport
d'électricité

Le contexte emploi du territoire

France Travail (Laurent Boucaux)

LE CONTEXTE EMPLOI DU TERRITOIRE

La demande d'emploi



Hauts-de-France – DDO – Equipe Statistiques, Etudes et Evaluations

Caractéristiques de la demande d'emploi cat A et ABC

Bassin : AMIENS | Région

données brutes
à fin décembre 2024

Pour toute information complémentaire : ddostatistiques.59212@pole-emploi.fr

	DEFM totale
Sexe	Homme
	Femme
Age	< 25 ans
	25 - 49 ans
	> 50 ans
Ancienneté	Moins de 12 mois (Non DELD)
	Plus de 12 mois (DELD)
	<i>dont 24 mois et plus (DELD)</i>
Niveau de formation	Bac +3 ou plus
	Bac +2
	Bac
	BEP CAP
	BEPC CEP SES
	Sans diplôme
Publics spécifiques	DEBOE Bénéficiaires
	RSA Bénéficiaires (droit ouvert)
	QPV Bénéficiaires

Cat. A	AMIENS			REGION		
	Volume	Poids	Évol annuelle	Volume	Poids	Évol annuelle
	14 095	100,0%	-1,7%	302 423	100,0%	+1,5%
	7 556	53,6%	-2,6%	159 840	52,9%	+1,9%
	6 539	46,4%	-0,6%	142 583	47,1%	+1,1%
	2 283	16,2%	-6,7%	50 108	16,6%	+2,4%
	8 464	60,0%	+0,3%	175 992	58,2%	+1,6%
	3 348	23,8%	-3,0%	76 323	25,2%	+0,8%
	L'analyse de l'ancienneté ou sens DELD est à faire uniquement sur les données ABC*					
	2 280	16,2%	+7,6%	37 285	12,3%	+11,3%
	1 579	11,2%	+3,9%	31 645	10,5%	+3,7%
	3 217	22,8%	-1,3%	70 173	23,2%	+2,6%
	4 408	31,3%	-5,6%	105 393	34,8%	-2,1%
	736	5,2%	-11,5%	17 017	5,6%	-2,2%
	1 858	13,2%	-3,4%	40 440	13,4%	+0,6%
	1 682	11,9%	+1,5%	42 144	13,9%	+10,6%
	5 005	35,5%	-3,2%	109 013	36,0%	+3,7%
	nd	-	-	nd	-	-

Cat. ABC	AMIENS			REGION		
	Volume	Poids	Évol annuelle	Volume	Poids	Évol annuelle
	25 010	100,0%	-2,0%	517 538	100,0%	+0,5%
	12 791	51,1%	-2,1%	257 570	49,8%	+0,9%
	12 219	48,9%	-2,0%	259 968	50,2%	+0,1%
	3 844	15,4%	-6,0%	80 368	15,6%	+1,1%
	15 167	60,6%	-0,9%	308 339	59,6%	+0,3%
	5 999	24,0%	-2,3%	128 231	24,8%	+0,7%
	13 550	54,2%	-3,1%	288 220	55,7%	+0,8%
	11 460	45,8%	-0,7%	229 318	44,3%	+0,1%
	6 516	26,1%	-1,4%	128 279	24,8%	+0,5%
	4 265	17,1%	+6,0%	67 131	13,0%	+8,0%
	3 006	12,0%	+0,4%	60 130	11,6%	+1,4%
	5 902	23,6%	-2,7%	126 830	24,5%	+1,0%
	7 576	30,3%	-6,0%	174 310	33,7%	-2,8%
	1 232	4,9%	-7,8%	25 976	5,0%	-2,8%
	3 006	12,0%	-0,9%	62 514	12,1%	+1,5%
	2 336	9,3%	+4,8%	58 045	11,2%	+12,6%
	6 632	26,5%	-2,0%	140 476	27,1%	+3,4%
	nd	-	-	nd	-	-

LE CONTEXTE EMPLOI DU TERRITOIRE

Les métiers recherchés par les demandeurs.

Domaine
professionnel

A-Agriculture et Pêche...
B-Arts et Façonnage d'Ouvrages d'Art
C-Banque, Assurance, Immobilier
D-Commerce, Vente et GD
E-Communication...
F-Construction, BTP
G-Hôtellerie- Restauration Tourisme...
H-Industrie
I-Installation et Maintenance
J-Santé
K-Services à la Personne et à la Collec.
L-Spectacle
M-Support à l'Entreprise
N-Transport et Logistique

Cat. A

	AMIENS			REGION		
	Volume	Poids	Évol annuelle	Volume	Poids	Évol annuelle
A-Agriculture et Pêche...	579	4,1%	-8,5%	13 857	4,6%	-1,4%
B-Arts et Façonnage d'Ouvrages d'Art	96	0,7%	-2,0%	1 658	0,5%	-7,1%
C-Banque, Assurance, Immobilier	161	1,1%	+7,3%	2 906	1,0%	+2,8%
D-Commerce, Vente et GD	2 037	14,5%	-5,1%	45 023	14,9%	-0,7%
E-Communication...	273	1,9%	+5,4%	4 963	1,6%	+4,5%
F-Construction, BTP	976	6,9%	-3,2%	20 721	6,9%	-2,6%
G-Hôtellerie- Restauration Tourisme...	1 172	8,3%	-2,8%	20 918	6,9%	+3,8%
H-Industrie	1 004	7,1%	-3,1%	23 911	7,9%	+1,8%
I-Installation et Maintenance	547	3,9%	-5,0%	13 937	4,6%	+1,8%
J-Santé	381	2,7%	+1,1%	7 478	2,5%	+5,4%
K-Services à la Personne et à la Collec.	2 788	19,8%	-0,2%	59 056	19,5%	+0,1%
L-Spectacle	129	0,9%	-5,8%	2 175	0,7%	+3,9%
M-Support à l'Entreprise	1 860	13,2%	+7,8%	38 361	12,7%	+7,0%
N-Transport et Logistique	1 934	13,7%	-6,3%	43 221	14,3%	+0,6%

Cat. ABC

	AMIENS			REGION		
	Volume	Poids	Évol annuelle	Volume	Poids	Évol annuelle
A-Agriculture et Pêche...	848	3,4%	-7,3%	20 168	3,9%	-2,4%
B-Arts et Façonnage d'Ouvrages d'Art	150	0,6%	+3,4%	2 554	0,5%	-5,9%
C-Banque, Assurance, Immobilier	297	1,2%	+0,3%	5 218	1,0%	+0,1%
D-Commerce, Vente et GD	3 322	13,3%	-5,0%	72 642	14,0%	-1,8%
E-Communication...	470	1,9%	+6,8%	8 349	1,6%	+6,2%
F-Construction, BTP	1 672	6,7%	-2,3%	33 884	6,5%	-2,9%
G-Hôtellerie- Restauration Tourisme...	1 955	7,8%	-2,5%	35 232	6,8%	+3,1%
H-Industrie	1 908	7,6%	-2,5%	42 655	8,2%	+0,1%
I-Installation et Maintenance	897	3,6%	-5,5%	21 278	4,1%	+0,6%
J-Santé	734	2,9%	+0,5%	14 511	2,8%	+5,3%
K-Services à la Personne et à la Collec.	5 644	22,6%	-1,8%	114 106	22,0%	-0,9%
L-Spectacle	483	1,9%	-0,4%	7 548	1,5%	+3,2%
M-Support à l'Entreprise	3 026	12,1%	+4,7%	60 757	11,7%	+4,6%
N-Transport et Logistique	3 385	13,5%	-5,6%	73 269	14,2%	+0,9%

*L'ancienneté en catégories A, B, C est mesurée par le nombre de jours où le demandeur d'emploi a été inscrit de façon continue en catégories A, B, C (une sortie d'un jour de ces catégories réinitialise l'ancienneté).

QPV : Demandeurs résidant dans un Quartier Prioritaire de la Ville
DEBOE : Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi sont les travailleurs reconnus handicapés, les victimes d'accidents du travail ou de maladies professionnelles ayant entraîné une incapacité permanente, les titulaires d'une pension d'invalidité...

RSA : Demandeurs d'emploi bénéficiaires d'un droit ouvert au RSA

Cat A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi,
- cat A : sans emploi au cours du mois
- cat B : ayant exercé une activité réduite courte, <=75 heures au cours du mois
- cat C : ayant exercé une activité réduite longue, >75 heures au cours du mois

LE CONTEXTE EMPLOI DU TERRITOIRE

Les offres d'emplois enregistrées par secteurs

Domaine
professionnel

A-Agriculture et Pêche...
B-Arts et Faonnage d'Ouvrages d'Art
C-Banque, Assurance, Immobilier
D-Commerce, Vente et GD
E-Communication...
F-Construction, BTP
G-Hôtellerie- Restauration Tourisme...
H-Industrie
I-Installation et Maintenance
J-Santé
K-Services à la Personne et à la Collec.
L-Spectacle
M-Support à l'Entreprise
N-Transport et Logistique

AMIENS			REGION		
Volume	Poids	Évol annuelle	Volume	Poids	Évol annuelle
352	2,5%	-2%	5 900	2,4%	-0%
22	0,2%	+57%	516	0,2%	-1%
107	0,8%	-30%	2 165	0,9%	-3%
1581	11,1%	-10%	30 049	12,4%	-10%
64	0,4%	+7%	1 204	0,5%	-14%
1907	13,4%	+5%	27 067	11,2%	-8%
806	5,7%	-9%	20 517	8,5%	-5%
1686	11,8%	-5%	34 838	14,4%	-9%
1367	9,6%	+3%	17 931	7,4%	-5%
531	3,7%	+20%	8 032	3,3%	-5%
3 162	22,2%	-5%	44 614	18,4%	-8%
22	0,2%	-24%	3 093	1,3%	+186%
1096	7,7%	+4%	19 976	8,2%	-23%
1546	10,8%	+6%	26 708	11,0%	-7%

LE CONTEXTE EMPLOI DU TERRITOIRE

Les trois secteurs porteurs

Dans la SOMME*



Les 3 secteurs qui recrutent le plus

L'emploi salarié au 1er trimestre 2024

L'emploi salarié enregistre une baisse ce trimestre. Seule l'industrie augmente sur le trimestre : +0,2%. Sur un an, une hausse est enregistrée. La construction (-1,5%) et le tertiaire marchand (-0,2%) diminuent. A noter la forte hausse du tertiaire non marchand qui représente 36% de l'emploi total : +0,7%.

La Somme affiche ainsi une baisse de ses effectifs sur le trimestre de 0,2% (contre une hausse en HAUTS-DE-FRANCE) avec 204 525 salariés recensés au premier trimestre 2024. Sur un an, le département connaît une hausse de 0,3%, plus forte que la moyenne régionale.

Par rapport au 1er trimestre 2019 (année avant covid), la Somme enregistre une hausse de 3,2% de l'emploi total, soit une évolution inférieure à celle de la région (+4,0%).

Source : INSEE, traitements France Travail –données CVS CJO



Point de conjuncture



AIDE MEMOIRE
Les chiffres clés



* Source INSEE

* Sources URSSAF, Dares
Période de référence cumulé de janvier à décembre 2022, DPAE 1 mois et plus Hors intérim

LE CONTEXTE EMPLOI DU TERRITOIRE

La typologie des offres et le public



En cumul, de juillet 2023 à juin 2024, **78 461 déclarations préalables à l'embauche (DPAE)** ont été déposées (hors intérim), **soit une baisse de 1,8% sur un an.**

64% sont des contrats durables (CDI ou CDD de plus de 6 mois)

Les 5 sous-secteurs les plus porteurs*

Boulangerie et boulangerie-pâtisserie soit, 11635 embauches

Installation de structures métalliques, chaudronnées et de tuyauterie soit, 2970 embauches

Autre transformation et conservation de légumes soit, 2763 embauches

Construction de véhicules automobiles soit, 2627 embauches

Traitement et élimination des déchets non dangereux soit, 2246 embauches

RÉALITÉ



50% des salariés
> 50 ans



75%
d'hommes



TIAMAT



Le réseau
de transport
d'électricité

Le projet : perspective d'emplois et métiers associés

TIAMAT (Hervé Beuffe)

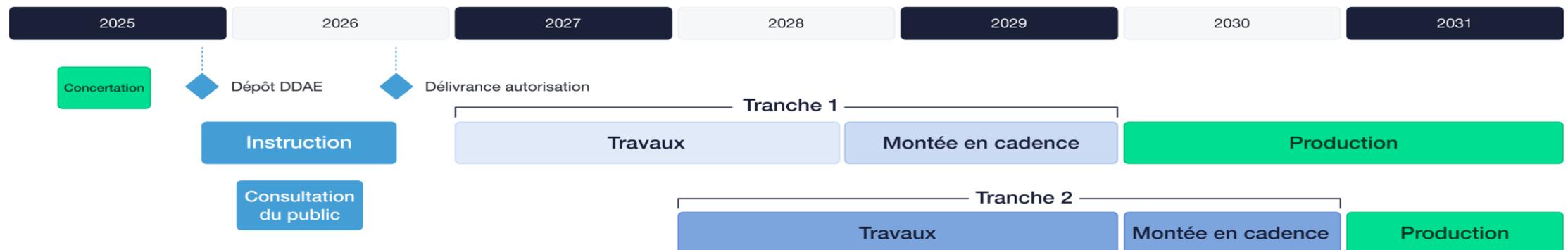
EFFECTIFS PREVISIONNELS

Création d'emplois progressive...

ETP en fin d'année	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
Opérationnels (postés)	0	70	275	502	926	1158	1412	1520
Opérationnels (journée)	19	35	105	164	283	313	375	405
Produit et développement (journée)	27	35	40	50	80	100	120	150
Fonctions support	7	20	30	55	90	100	105	110
Total	53	160	450	771	1379	1671	2012	2185

Effectifs prévisionnels à fin d'année entre 2025 et 2032 (données indicatives)

... corrélée au développement du projet et au déploiement des différentes phases industrielles



CARTOGRAPHIE DES FUTURS METIERS CHEZ TIAMAT

Les départements métiers chez TIAMAT :

FONCTIONS SUPPORT

- Services Généraux & Administration
- Systemes d'Information
- Finance & Contrôle de Gestion
- Ressources Humaines
- Environnement Santé & Sécurité

INGENIERIE

- Recherche & Développement
- Produit
- Industrialisation

PRODUCTION

- Fabrication
- Qualité
- Services Techniques
- Logistique / Supply Chain

TIAMAT FACILITERA L'ACQUISITION DES COMPETENCES

- **80% des effectifs TIAMAT seront liés à la production.**
Les compétences de référence de ces postes sont communes à de nombreuses industries.
Notre territoire ayant une forte tradition industrielle, nous savons former et développer ces compétences.
- **Les savoirs faire spécifiques liés à la fabrication de batteries seront dispensés par TIAMAT et ses partenaires. Nous capitaliserons également les retours d'expérience des projets en cours de réalisation dans le secteur et la région.**
- **Nous avons l'ambition d'ouvrir et de faciliter le recrutement auprès d'un large public :**
En communiquant au mieux l'ensemble de nos opportunités, en étant très présents localement, mais également en favorisant l'inclusion et en faisant appel aux partenaires locaux (Institutions publiques, missions locales)

LES VALEURS DE TIAMAT

Une identité forte et assumée



Authentique & Collectif



Innovation & Pragmatisme



Ethique & Responsable



Technicité & Excellence



TIAMAT



Le réseau
de transport
d'électricité

VOS OBSERVATIONS?

VOS QUESTIONS?



TIAMAT



Le réseau
de transport
d'électricité

LES FORMATIONS DU TERRITOIRE

Delphine Boubert - Virginie Delafosse
(Amiens Métropole)

LES FORMATIONS SCOLAIRES LOCALES REpondant AUX BESOINS DE TIAMAT – Etablissements du 2nd degré

Sont présentés les cursus techniques

PRODUCTION

Métiers

- * Opérateur de production (Bac)
- * Conducteur de ligne (Bac)

Lycée E. Branly Amiens

- ◆ Bac Pro Pilotage de Ligne de Production (PLP)
(15 sortants / an)

SERVICES TECHNIQUES

Métiers

- * Technicien de maintenance / Automaticien (Bac / BTS)
- * Dépanneur (Bac / BTS)
- * Responsable Maintenance (BTS)

Lycée E. Branly Amiens

- ◆ Bac Pro Maintenance des Systèmes Automatisés (MSA) (15 à 30 sortants / an)
- ◆ BTS Maintenance des Systèmes Automatisés (MSA) (15 à 30 sortants / an)

Lycée Lamarck Albert

- ◆ Bac Pro Maintenance des Systèmes Automatisés (MSA) (15 sortants / an)
- ◆ BTS Conception Réalisation des Systèmes Automatisés (CRSA) – (15 sortants / an)

SYSTÈME D'INFORMATION

Métiers

- * Technicien informatique (Bac / BTS)

Lycée E. Branly Amiens

- ◆ Bac Pro Cybersécurité Informatique Réseaux et Electronique (CIEL)
- ◆ BTS Cybersécurité Informatique Réseaux et Electronique (CIEL)
Option B : Electronique et réseaux

Lycée La Providence Amiens

- ◆ BTS Cybersécurité Informatique Réseaux et Electronique (CIEL)
Option A : Informatique et réseaux

LOGISTIQUE / SUPPLY CHAIN

Métiers

- * Magasinier (Bac)
- * Responsable magasin (Bac)
- * Gestionnaire de flux (Bac)
- * Planificateur (BTS)

Lycée R. Rolland Amiens

- ◆ CAP Opérateur logistique
- ◆ Bac Pro Logistique
- ◆ Bac Pro Gestion Administrative option Logistique Transport

Lycée Pierre Mendès France Péronne

- ◆ BTS Gestion des Transports et Logistique Associée

ENSEIGNEMENT SUPERIEUR

Chiffres clés

- **31 000 étudiants**
- **40 établissements proposant des formations post-bac**
- **+ de 500 formations**
- **800 chercheurs**
- **2 écoles doctorales**
- **36 laboratoires**

Etablissements



...

ENSEIGNEMENT SUPERIEUR

- Production
- Services techniques
- Environnement, santé & sécurité / qualité
- Produit
- R&D
- Industrialisation
- Service généraux & administration
- Ressources humaines
- Système information
- Finance & gestion
- Logistique & Supply Chain



- BTS/BUT/Bachelor/Master/Titre d'ingénieur
- BTS/BUT/Bachelor/Master/Titre d'ingénieur
- RNCP niv.6/Licence pro/Master
- DN MADE/BTS
- Doctorants LRCS/ titres ingénieurs & e-sense
- BTS/BUT/Licence pro/Master
- BTS/Licence/Licence pro/BUT/Master /Programme GE/MBA
- BTS/BUT/Licence/Master/titre d'ingénieur
- BTS/RNCP niv.6/BTS/BUT/Licence/Licence pro/Master/Licence/BUT/Bachelor/Programme GE/MBA/Master/
- RNCP niv.6/BTS

FORMATION CONTINUE Les établissements et organismes de formation pouvant répondre aux besoins RH de TIAMAT*

En lien avec la cartographie des métiers : Formations qualifiantes (Titre pro, CQP ...) / alternantes – Techniques de Base

Production :

- ◆ **PROMEIO** ⇒ ex : Conducteur Installation Machines Automatisées, TB Production Industrielle, CQP Technicien en Industrialisation et en Amélioration des Procédés
- ◆ **Univ. Picardie JV** ⇒ ex : Génie Industriel (INSSET), Responsable ligne de production, Métiers de l'Industrie, licence Sciences de l'Ingénieur

Services Techniques :

- ◆ **PROMEIO** ⇒ ex : Technicien de maintenance, maintenance et conduite de ligne
- ◆ **AFPA** ⇒ ex : Technicien de maintenance
- ◆ **Univ. Picardie JV** ⇒ ex : Licence Pro Métiers de l'Industrie

Environnement, santé & Sécurité :

- ◆ **PROMEIO**
- ◆ **CNAM** ⇒ ex : Ingénieur Risques HSE
- ◆ **INTERFOR** ⇒ ex : Manager Risques QHSE

R&D :

- ◆ **Univ. Picardie JV** ⇒ ex : licence Sciences de l'Ingénieur, master Electronique, Energie Electrique, automatique

Logistique/ Supply Chain:

- ◆ **AFTRAL**
- ◆ **ISTELI** ⇒ ex : Technicien supéri Méthode et Exploitation Logistique
- ◆ **PROMEIO**
- ◆ **EFCO** ex : Technicien supérieur Méthode et Exploitation Logistique
- ◆ **INTERFOR**
- ◆ **Univ. Picardie JV** ⇒ ex : Génie Industriel (INSSET)

Qualité :

- ◆ **PROMEIO** ⇒ ex : CQP Agent de contrôle Qualité
- ◆ **Univ. Picardie JV** ⇒ ex BUT Génie Mécanique et Productique

Systèmes d'Information :

- ◆ **PROMEIO**
- ◆ **AFPA**
- ◆ **ID FORMATION**
- ◆ **IRFA APISUP**
- ◆ **INTERFOR**
- ◆ **LA MANU**
- ◆ **WEBFORCE 3**
- ◆ **Univ. Picardie JV**

Industrialisation:

- ◆ **PROMEIO** ⇒ ex : Technicien de maintenance
- ◆ **AFPA** ⇒ ex : Technicien de maintenance
- ◆ **Univ. Picardie JV** ⇒ ex : BUT Génie Mécanique et Productique

* Formations présentes sur notre territoire, les OF et autres établissements présents dans les Hauts-de-France peuvent répondre à l'ensemble des besoins



TIAMAT



Le réseau
de transport
d'électricité

LES DISPOSITIFS DE RECONVERSION DU TERRITOIRE

Thibaut Douay (Région Hauts de France)

Laurent Boucaux - Valérie De Barros (France
Travail)

Nathalie Morandini (DDETS)

PROGRAMME REGIONAL DE FORMATION



- Permettre aux demandeurs d'emploi d'accéder à l'emploi.
- Enjeu majeur : acquisition de compétences-métier.

La construction et/ou la consolidation de compétences :

- Par l'acquisition de certifications reconnues sur le marché du travail ;
- Par la détention de certificats / d'habilitations obligatoires pour l'exercice de certains métiers et/ou de compétences spécifiques fortement recommandées dans un enjeu d'adéquation aux profils attendus par les entreprises.

PROGRAMME REGIONAL DE FORMATION



- Plus de 50 000 entrées en formation /an

73%

des stagiaires ont accédé à **un emploi ou une formation** au cours des 6 mois suivant leur sortie de formation (sorties positives)

56%

des stagiaires ont **accédé à un emploi** au cours des 6 mois suivant leur sortie de formation ,



85%

PROGRAMME REGIONAL DE FORMATION



- Une offre de formation en alternance et rémunérée
- Une offre de formation adaptée :
 - Titre professionnel conducteur d'installations et de machines automatisées
 - Titre professionnel électromécanicien de maintenance industrielle
 - Titre professionnel technicien de maintenance industrielle
 - Titre professionnel technicien supérieur de maintenance industrielle



ACCOMPAGNEMENT FRANCE TRAVAIL



L'immersion professionnelle facilitée

Vous êtes une entreprise, une association, un établissement public...

L'immersion professionnelle vous permet d'accueillir un demandeur d'emploi ou toute personne en parcours d'accompagnement professionnel pour lui permettre de découvrir vos métiers, vos conditions de travail en situation réelle.



L'essentiel à retenir

Quels objectifs ?

- Faire découvrir vos métiers ou votre secteur.
- Confirmer le projet professionnel du candidat.
- Evaluer le candidat dans un parcours de recrutement.

Combien de temps ?

- Entre 1 et 30 jours maximum renouvelable sous conditions.

Quelles structures d'accueil ?

- Toute personne morale disposant d'un numéro SIRET (entreprise, association, employeur public...).

Qui accueillir ?

- Toute personne faisant l'objet d'un accompagnement social ou professionnel personnalisé.

ACCOMPAGNEMENT FRANCE TRAVAIL



RECRUTER AUTREMENT AVEC LA METHODE DE RECRUTEMENT PAR SIMULATION (MRS)



L'originalité de la méthode

Pas de CV, pas d'expérience professionnelle, pas de diplôme, des HABILETES* !

Parce qu'elle privilégie le repérage des habiletés nécessaires pour s'adapter et réussir sur le poste de travail, la Méthode de Recrutement par Simulation permet d'élargir la recherche de candidats.

* Les habiletés

- Constituent l'ensemble des capacités nécessaires pour réaliser un travail.
- Sont développées tant dans la sphère professionnelle que personnelle.
- Sont transférables d'une situation à l'autre.

Exemples d'habiletés :

- respecter des normes et des consignes,
- travailler sous tension,
- maintenir son attention dans la durée,
- travailler en équipe,
- agir dans une relation de service.

ACCOMPAGNEMENT FRANCE TRAVAIL



Former pour recruter en Entreprise



AVEC LA PRÉPARATION OPÉRATIONNELLE A
L'EMPLOI INDIVIDUELLE (POE I)

● Qu'est ce que la POEI ?



La Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle - POEI est une aide au financement d'une formation permettant à un demandeur d'emploi d'acquérir les compétences spécifiques requises pour un poste avant son embauche.

La POEI vise à sécuriser les parcours professionnels en préparant les candidats aux exigences du poste, garantissant une intégration réussie en entreprise.

Face aux évolutions du marché du travail et au regard des mutations économiques et techniques, la POEI apporte une solution rapide pour former de futurs salariés, contribuant à la satisfaction des entreprises.

L'insertion par l'Activité Économique

L'Insertion par l'Activité Économique (IAE) permet à des personnes sans emploi et rencontrant des difficultés sociales et professionnelles (par exemple, personnes qui perçoivent des minima sociaux, demandeurs d'emploi de très longue durée) de bénéficier d'un contrat de travail. L'IAE peut comprendre des actions de formation.



L'IAE s'adresse aux personnes particulièrement éloignées de l'emploi :

Chômeurs de très longue durée (24 mois ou plus)
Personnes qui perçoivent des minima sociaux (RSA, ASS, AAH).
D'autres personnes peuvent aussi être accéder à une IAE si elles remplissent plusieurs autres critères (par exemple : niveau d'étude 3 ou infra, plus de 50 ans, moins de 26 ans, demandeur d'emploi de longue durée, parent isolé, travailleur handicapé).

Prescripteurs habilités : France Travail, mission locale, cap emploi, services du département, Agence nationale pour la formation professionnelle des adultes, Caf, MSA...

Pour bénéficier de l'IAE, il faut signer un contrat de travail avec une de ces structures, ci-dessous :

Structures d'insertion	Secteur d'activité	Nature du contrat
Entreprise d'insertion (EI)	Biens et services marchands	CDDI
Entreprise de travail temporaire d'insertion (ETTI)	Secteurs couverts par le travail temporaire	Intérim
Ateliers et chantiers d'insertion (ACI)	Tous secteurs d'activité	CDDI CUI Stagiaire en formation professionnelle
Associations intermédiaires (AI)	Services à la personne (principalement)	CDDI CDD d'usage

Expérimentation en cours : 2 EITI dans la Somme



**PRÉFET
DE LA SOMME**

Liberté
Égalité
Fraternité



L'insertion par l'Activité Économique



Ce contrat est de 4 mois minimum.

Il peut être renouvelé dans la limite en principe d'**une durée totale de 24 mois (2 ans)**. Cependant, ce contrat peut être renouvelé au-delà pour finir une action de formation en cours de réalisation.

Une personne d'au moins 57 ans rencontrant des difficultés sociales et professionnelles peut conclure un CDI.



Les personnes en processus d'insertion professionnelle bénéficient d'un

accompagnement personnalisé sur deux volets : **L'accompagnement professionnel**

Des actions spécifiques d'accompagnement et de formation sont mises en place avec le salarié afin que ce dernier accède, à terme, à un emploi durable ou à une formation qualifiante. Pour cela, différentes étapes sont réalisées entre l'accompagnateur socio-professionnel de la structure et le salarié en parcours d'insertion :

- Apprentissage d'un métier et des règles de la vie professionnelle.
- Actions de formation et/ou de pré-qualification.
- Des périodes d'immersion (PMSMP) pour les salariés d'une SIAE auprès d'un ou de plusieurs employeurs peuvent être réalisées également.

L'accompagnement social

Consiste à lever les freins au parcours d'insertion pour pallier toute difficulté d'ordre matériel, psychologique ou social. Ceci se traduit par un accompagnement face à des difficultés de logement, de situations de surendettement, des problèmes de santé / d'accès aux soins, de création de lien social...



**PRÉFET
DE LA SOMME**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

L'apprentissage

Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail conclu entre un employeur et un salarié. Son objectif est de permettre à un jeune de suivre une formation générale, théorique et pratique, en vue d'acquérir un diplôme d'État (CAP, BAC, BTS, Licence, Master, etc.) ou un titre à finalité professionnelle inscrit au répertoire national des certifications professionnelles (RNCP).



Les jeunes âgés de 16 à 29 ans révolus.

Au-delà de 29 ans : les apprentis préparant un diplôme ou titre supérieur à celui obtenu, les travailleurs handicapés (sans limite d'âge), les personnes ayant un projet de création ou de reprise d'entreprise.



Toute entreprise du secteur privé, y compris les associations.

L'employeur doit déclarer prendre les mesures nécessaires à l'organisation de l'apprentissage. L'employeur doit notamment garantir que l'équipement de l'entreprise, les techniques utilisées, les conditions de travail, d'hygiène et de sécurité, les compétences professionnelles et pédagogiques du maître d'apprentissage sont de nature à permettre une formation satisfaisante.



L'apprentissage permet de préparer :

Un diplôme professionnel de l'enseignement secondaire ;

Un diplôme de l'enseignement supérieure ;

Un titre à finalité professionnelle enregistré au répertoire national des certifications professionnelles, (RNCP).



**PRÉFET
DE LA SOMME**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

L'apprentissage



Quel type de contrat et quelle durée ?

Le contrat d'apprentissage peut être à durée limitée (CDL) d'une durée de 6 mois au minimum à 3 ans au maximum. Il peut également être à durée indéterminée (CDI).

Quelle rémunération ?

La rémunération varie en fonction de son âge ; en outre, sa rémunération progresse chaque nouvelle année calendaire d'exécution de son contrat. Le salaire minimum réglementaire perçu par l'apprenti correspond à un pourcentage du SMIC ou du salaire minimum conventionnel de l'emploi occupé (SMC) pour les 21 ans et plus.



Comment est organisée l'alternance ?

L'apprenti suit un enseignement général, théorique et pratique dans l'organisme de formation, et travaille en alternance chez un employeur privé ou public pour mettre en œuvre les savoirs acquis.

L'apprenti est obligatoirement accompagné par un maître d'apprentissage, justifiant d'une expérience professionnelle suffisante. Ce maître d'apprentissage doit avoir le statut de salarié de l'entreprise, voire être l'employeur lui-même.

Quelles sont les aides financières pour embaucher en contrat d'apprentissage et quels intérêts pour l'entreprise ?

Une aide pour le recrutement d'apprentis ;

Une exonération de cotisations sociales. Celle-ci peut être totale ou partielle selon la taille de l'entreprise ou la qualité d'artisan ;

Aides en cas d'embauche d'un travailleur handicapé ;

Dans la fonction publique, le FIPHP finance au cas par cas des aides techniques et humaines qui permettent aux employeurs publics de favoriser l'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap ;

Des déductions fiscales de la taxe d'apprentissage ;

Détecter et garder les talents ;

Valoriser sa marque employeur ;

Transmission intergénérationnelle et des savoirs faire.



Un plan de réforme du financement l'apprentissage a été présenté le 30 avril dernier par la Ministre du travail et de l'emploi, Astrid Panosyan-Bouvet.

*Tout en poursuivant la dynamique de développement de l'apprentissage, cette réforme vise à mettre en œuvre des **mesures de renforcement de la réponse aux besoins de l'économie, de sa soutenabilité financière et de la réussite des apprentis avec un objectif central : l'entrée sur le marché du travail.***



**PRÉFET
DE LA SOMME**

Liberté
Égalité
Fraternité



TIAMAT



Le réseau
de transport
d'électricité

VOS OBSERVATIONS?

VOS QUESTIONS?



TIAMAT

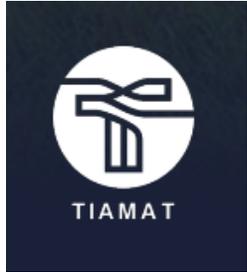


Le réseau
de transport
d'électricité

Synthèse CNDP

Anne-Marie Royal et Joana Janiw

COORDONNEES DE LA MAITRISE D'OUVRAGE ET DES GARANTES



concertation@tiamat-energy.com



Le réseau
de transport
d'électricité

mohammed.belgahla@rte-france.com



- anne-marie.royal@garant-cndp.fr
- joana.janiw@garant-cndp.fr

PROCHAINS
RENDEZ-
VOUS

27
MAI

**Réunion publique thématique
enjeux environnementaux**

🕒 de 18h à 20h

📍 Salle des assemblées de Glisy
8 rue Neuve

Pour s'informer, participer, contribuer

<https://concertation.tiamat-energy.com/>



TIAMAT



Le réseau
de transport
d'électricité

Back up

CARTOGRAPHIE DES FUTURS METIERS CHEZ TIAMAT

(sera imprimé mais non projeté)

Services Généraux & Administration

- Directeur d'usine
- Assistant de direction

Environnement, santé & Sécurité:

- Responsable Env. Santé & Sécurité
- Technicien Env. Santé & Sécurité

Finance et Gestion:

- Directeur Financier
- Chef comptable
- Comptable
- Responsable Contrôle de Gestion
- Contrôleur de gestion

Systèmes d'Information

- Directeur des Systèmes d'Information
- Responsable Hardware
- Responsable Réseaux
- Technicien informatique

Ressources Humaines

- Directeur des R.H.
- Responsable R.H.
- Responsable Dév. RH
- Chargé paie et ADP,
- Chargé de recrutement,
- Chargé de formation

R&D:

- Directeur technique
- Responsable R&D
- Ingénieur R&D
- Technicien R&D

Produit :

- Directeur produit
- Chef de projet produit
- Ingénieur produit
- Technicien tests & essais

Industrialisation:

- Directeur Industriel
- Coordinateur industriel
- Chargé d'industrialisation
- Technicien industriel
- Coordinateur bâtiment
- Technicien bâtiment

12 Services

Pour 60 métiers (du CAP au Bac +8)

e.p. = emploi posté*

Production

- Responsable de production
- Ingénieur méthodes - production
- Chef d'atelier
- Technicien process
- Opérateur (e.p.)
- Conducteur de ligne (e.p.)
- Chef d'équipe (e.p.)

Qualité

- Directeur Qualité
- Ingénieur méthodes - qualité
- Responsable Normes & homologations
- Responsable Qualité - Contrôle
- Technicien qualité
- Contrôleur qualité (e.p.)

Services Techniques

- Directeur Services Techniques
- Ingénieur méthodes - sciences techniques
- Responsable maintenance
- Responsable méthodes maintenance
- Technicien maintenance
- Automaticien
- Dépanneur (e.p.)

Logistique/ Supply Chain

- Directeur Supply Chain
- Responsable logistique
- Ingénieur méthodes - logistique
- Acheteur
- Responsable magasin
- Planificateur
- Gestionnaire de flux (e.p.)